



Fakulta práva Jánka Jesenského

*Monitorovanie a hodnotenie kvality z pozície
zamestnávateľov*

Právo

rok 2023/2024

Za účelom získania spätnej väzby kvality poskytovaného vzdelávania fakulta využíva dotazníkovú formu, ktorej hodnotiacimi aktérmi sú zamestnávateľa. Predmetné dotazníkové otázky sú orientované na úroveň zamestnaných absolventov a očakávania v rámci vymedzených kritérií. Prieskum fakulta realizuje jedenkrát za akademický rok. Štandardný formulár zisťovania úrovne (zo strany zamestnávateľov) je uvedený v prílohe s názvom Dotazník pre zamestnávateľov. Informácie a analýzy z monitorovania spokojnosti zamestnávateľov sú súčasťou hodnotenia výkonnosti fakulty a slúžia ako vstupy do preventívnych a nápravných opatrení a do trvalého zlepšovania procesov a výsledkov.

Spätná väzba zo strany zamestnávateľov

Počet získaných dotazníkov: 9

Hodnotenie zamestnávateľov prinieslo celkovo pozitívne výsledky, pričom boli identifikované aj oblasti, v ktorých by mohlo dôjsť k ďalšiemu zlepšeniu.

1. Celková úroveň absolventov

Väčšina zamestnávateľov hodnotila úroveň absolventov ako mierne nadpriemernú až priemernú, čo naznačuje, že absolventi VŠD majú dobrú prípravu na prax, no stále existuje priestor na posilnenie niektorých kompetencií.

2. Očakávania zamestnávateľov

Zamestnávateľa kladú dôraz na:

- Pripravenosť aplikovať poznatky v praxi – dôležitý aspekt pri zamestnaní absolventov
- Schopnosť efektívne komunikovať – zamestnávateľa oceňujú, že absolventi sú schopní jasne a vecne formulovať svoje myšlienky
- Otvorenosť novým poznatkom a ďalšiemu vzdelávaniu – pozitívne hodnotená vlastnosť, ktorá podporuje profesionálny rast

3. Splnenie očakávaní zamestnávateľov

Najlepšie hodnotené oblasti:

- Schopnosť efektívne komunikovať – väčšina zamestnávateľov ju hodnotila ako stredne až vysoko rozvinutú
- Otvorenosť novým poznatkom a vzdelávaniu – pozitívne hodnotená vlastnosť, ktorá umožňuje absolventom lepšie sa adaptovať v pracovnom prostredí
- Teoretické vedomosti – zamestnávateľa vnímajú, že absolventi majú dobrú základnú znalosť, ktorú však nie vždy vedia okamžite aplikovať v praxi

4. Návrhy na zlepšenie

Zamestnávateľa odporúčajú posilniť najmä tieto oblasti:

- Pripravenosť aplikovať poznatky v praxi – dôraz na prepojenie teórie s praxou, napríklad formou stáží či projektového vzdelávania
- Schopnosť samostatne sa rozhodovať – aby absolventi dokázali pružnejšie reagovať na pracovné výzvy

- Prinášanie inovácií do práce – podpora kreativity a inovácie v odborných oblastiach

V rámci študijného programu Právo by sme mohli zvážiť niekoľko zmien a vylepšení, ktoré by zvýšili praktickú relevanciu vzdelávania a pripravili študentov na reálne výzvy, s ktorými sa stretnú na pracovnom trhu. Tu sú niektoré možné opatrenia:

1. *Prepojenie teórie s praxou:*

- ✓ Zintenzívniť spoluprácu s právnickými kancelárkami, súdmi, verejnými inštitúciami a inými relevantnými organizáciami.
- ✓ Zaviesť viac povinných alebo voliteľných stáží v praxi, ktoré by študentom umožnili aplikovať teoretické poznatky v reálnych situáciách.
- ✓ Vytvoriť projektové vyučovanie, kde by študenti pracovali na konkrétnych právnych prípadoch alebo simulovaných právnych problémoch pod dohľadom odborníkov.

2. *Posilnenie schopnosti samostatného rozhodovania:*

- ✓ Zaviesť predmety alebo cvičenia, ktoré by rozvíjali analytické a rozhodovacie schopnosti študentov, ako napríklad simulácie súdnych procesov, vyjednávania alebo rozhodovania v právnych prípadoch.
- ✓ Podporovať vyučovanie kritického myslenia a argumentácie v právnej praxi, čo by umožnilo študentom lepšie sa orientovať v komplexných právnych situáciách a rýchlejšie sa rozhodovať.

3. *Zlepšenie výučby praktických právnych zručností:*

- ✓ V rámci študijného programu zaviesť viac praktických kurzov zameraných na zručnosti, ako je vypracovanie právnych dokumentov (zmlúv, žalôb, sťažností), vyjednanie a riešenie konfliktov, etika v právnickej praxi.
- ✓ Posilniť výučbu v oblasti právnych nástrojov a digitálnych technológií, ktoré sa čoraz viac využívajú v právnej praxi, ako sú právne databázy, softvér na správu prípadov a elektronické právne procesy.

Záver: výsledky dotazníka ukázali, že zamestnávateľia sú v zásade spokojní s úrovňou absolventov, najmä v oblastiach komunikácie a ochoty vzdelávať sa. Na druhej strane vidia priestor na zlepšenie v praktickej aplikácii poznatkov a schopnosti samostatného rozhodovania. Posilnenie týchto oblastí by mohlo viesť k ešte lepšiemu uplatneniu absolventov na trhu práce.

Vypracoval: JUDr. PhDr. Tomáš Klokner, PhD., univ. doc.
manažér kvality FPJJ

Dňa 12.6.2024

Za dokumentáciu zodpovedá : Viera Horváthová