**DOTAZNÍK SPOKOJNOSTI ZAMESTNANCOV FPJJ VŠD**

**pedagogický zamestnanec \***

**ekonomický a THP zamestnanec\***

**zamestnanec pedagóg\* vo funkcii: dekan, prodekan, vedúci katedry, prorektor \***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\* vyznačiť vhodné

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Otázky** | **100-94 bodov** | **93-87****bodov** | **86-80****bodov** | **79-73****bodov** | **72-65****bodov** | **64-0****bodov** |
|  |
| **1****BOZP (klíma tepelná, svetelná, bezpečnosť pri práci, pracovné pomôcky** |  |  |  |  |  |  |
| **2****služby- stravovanie** |  |  |  |  |  |  |
| **3****služby parkovanie** |  |  |  |  |  |  |
| **4****služby knižnica** |  |  |  |  |  |  |
| **5****služby hygiena** |  |  |  |  |  |  |
| **6****služby -****prístrojová technika** |  |  |  |  |  |  |
| **7****ohodnoťte pracovný vzťah nadriadený-podriadený** |  |  |  |  |  |  |
| **8****ohodnoťte****systém komunikovania, zdieľania informácií****v rámci svojho pracoviska** |  |  |  |  |  |  |
| **9****ohodnoťte****systém komunikovania, zdieľania informácií****v rámci organizačnej štruktúry školy**  |  |  |  |  |  |  |
| 10podporuje váš zamestnávateľ možnosť kariérneho rastu? |  |  |  |  |  |  |
| 11vytvára zamestnávateľ podmienky pre celoživotné vzdelávania |  |  |  |  |  |  |
| **12****ohodnoťte štýl riadenia priameho nadriadeného** |  |  |  |  |  |  |
| **13****ohodnoťte štýl vedenia VŠD**  |  |  |  |  |  |  |
| **14****ohodnoťte motivačné prvky (benefity) zo strany zamestnávateľa** |  |  |  |  |  |  |
| **15****je pre vás vaša práca výzvou?** |  |  |  |  |  |  |
| 16ste za svoju prácu adekvátne platovo ohodnotený? |  |  |  |  |  |  |
| **17****myslíte si, že pracujete pod stresom?** |  |  |  |  |  |  |
| **18****ste spokojný s personálnym zabezpečením vášho organizačného útvaru (fakulty)** |  |  |  |  |  |  |
| 19zohľadňuje priamy nadriadený Váš názor pri rozhodovaní? |  |  |  |  |  |  |
| **20****má váš organizačný útvar (fakulta) postavené jasné ciele, ktoré sú realistické a podnetné**. |  |  |  |  |  |  |
| **21****hľadá Váš zamestnávateľ nové prístupy** a **technológie na prekonanie existujúcich prekážok** |  |  |  |  |  |  |
| **22****hľadá váš priamy nadriadený nové prístupy** a **technológie na prekonanie existujúcich prekážok** |  |  |  |  |  |  |
| **23****máte možnosť podávať návrhy na zlepšovanie pracovných postupov** |  |  |  |  |  |  |
| **24****ohodnoťte****systém spätnej väzby na Vaše podnety a návrhy** |  |  |  |  |  |  |
| **25****ako vnímate image VŠD** |  |  |  |  |  |  |
| **26****ohodnoťte kultúru prostredia, v ktorom pracujete:** |  |  |  |  |  |  |

**Hodnotiaca škála pre grafické znázornenie**

**percentuálny počet z celkového počtu respondentov**

**100 - 94 veľmi spokojný**

 **93 – 87 spokojný**

 **86 - 73 menej spokojný**

 **72 – 64 nespokojný**

**Príklad:**

**otázka č. 1**

**40% veľmi spokojný**

**25% spokojný**

**10% menej spokojný: treba prijať úpravy v príslušnom procese**

**25% nespokojný treba prijať systémové opatrenia**