**DOTAZNÍK SPOKOJNOSTI ZAMESTNANCOV FPJJ VŠD**

**pedagogický zamestnanec \***

**ekonomický a THP zamestnanec\***

**zamestnanec pedagóg\* vo funkcii: dekan, prodekan, vedúci katedry, prorektor \***

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\* vyznačiť vhodné

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Otázky** | **100-94 bodov** | **93-87**  **bodov** | **86-80**  **bodov** | **79-73**  **bodov** | **72-65**  **bodov** | **64-0**  **bodov** |
|  | | | | | | |
| **1**  **BOZP (klíma tepelná, svetelná, bezpečnosť pri práci, pracovné pomôcky** |  |  |  |  |  |  |
| **2**  **služby- stravovanie** |  |  |  |  |  |  |
| **3**  **služby parkovanie** |  |  |  |  |  |  |
| **4**  **služby knižnica** |  |  |  |  |  |  |
| **5**  **služby hygiena** |  |  |  |  |  |  |
| **6**  **služby -**  **prístrojová technika** |  |  |  |  |  |  |
| **7**  **ohodnoťte pracovný vzťah nadriadený-podriadený** |  |  |  |  |  |  |
| **8**  **ohodnoťte**  **systém komunikovania, zdieľania informácií**  **v rámci svojho pracoviska** |  |  |  |  |  |  |
| **9**  **ohodnoťte**  **systém komunikovania, zdieľania informácií**  **v rámci organizačnej štruktúry školy** |  |  |  |  |  |  |
| 10podporuje váš zamestnávateľ možnosť kariérneho rastu? |  |  |  |  |  |  |
| 11vytvára zamestnávateľ podmienky pre celoživotné vzdelávania |  |  |  |  |  |  |
| **12**  **ohodnoťte štýl riadenia priameho nadriadeného** |  |  |  |  |  |  |
| **13**  **ohodnoťte štýl vedenia VŠD** |  |  |  |  |  |  |
| **14**  **ohodnoťte motivačné prvky (benefity) zo strany zamestnávateľa** |  |  |  |  |  |  |
| **15**  **je pre vás vaša práca výzvou?** |  |  |  |  |  |  |
| 16ste za svoju prácu adekvátne platovo ohodnotený? |  |  |  |  |  |  |
| **17**  **myslíte si, že pracujete pod stresom?** |  |  |  |  |  |  |
| **18**  **ste spokojný s personálnym zabezpečením vášho organizačného útvaru (fakulty)** |  |  |  |  |  |  |
| 19zohľadňuje priamy nadriadený Váš názor pri rozhodovaní? |  |  |  |  |  |  |
| **20**  **má váš organizačný útvar (fakulta) postavené jasné ciele, ktoré sú realistické a podnetné**. |  |  |  |  |  |  |
| **21**  **hľadá Váš zamestnávateľ nové prístupy** a **technológie na prekonanie existujúcich prekážok** |  |  |  |  |  |  |
| **22**  **hľadá váš priamy nadriadený nové prístupy** a **technológie na prekonanie existujúcich prekážok** |  |  |  |  |  |  |
| **23**  **máte možnosť podávať návrhy na zlepšovanie pracovných postupov** |  |  |  |  |  |  |
| **24**  **ohodnoťte**  **systém spätnej väzby na Vaše podnety a návrhy** |  |  |  |  |  |  |
| **25**  **ako vnímate image VŠD** |  |  |  |  |  |  |
| **26**  **ohodnoťte kultúru prostredia, v ktorom pracujete:** |  |  |  |  |  |  |

**Hodnotiaca škála pre grafické znázornenie**

**percentuálny počet z celkového počtu respondentov**

**100 - 94 veľmi spokojný**

**93 – 87 spokojný**

**86 - 73 menej spokojný**

**72 – 64 nespokojný**

**Príklad:**

**otázka č. 1**

**40% veľmi spokojný**

**25% spokojný**

**10% menej spokojný: treba prijať úpravy v príslušnom procese**

**25% nespokojný treba prijať systémové opatrenia**