

**VYSOKÁ ŠKOLA DANUBIUS
FAKULTA PRÁVA JANKA JESENSKÉHO**

**HODNOTENIE DOTAZNÍKA SPOKOJNOSTI
ZAMESTNANCOV FPJJ
2019/2020 – 2021/2022**

V Sládkovičove dňa 25.05.2022

Obsah

Úvod.....	3
1. HODNOTENIE DOTAZNÍKA SPOKOJNOSTI ZAMESTNANCOV FPJJ.....	4
Záver	9

Úvod

Fakulta práva Janka Jesenského Vysokiej školy Danubius (FPJJ VŠD) v úsilí neustále zlepšovať študijné a pracovné prostredie v akademickom roku 2019/2020 – 2021/2022 vykonala prieskum spokojnosti svojich zamestnancov.

- Hodnotenie prebiehalo vždy v mesiaci máj

- Pracovníci hodnotili pracovné prostredie, finančné ohodnotenie, vnútornú komunikáciu v rámci fakulty, informovanosť, odmeňovanie, sociálne benefity a iné.

Vyplnenie dotazníka bolo anonymné. Touto cestou by sme chceli poďakovať všetkým zamestnancom, ktorí sa zúčastnili na dotazníkovom prieskume.

1. VÝSLEDKY Z DOTAZNÍKA URČENÉHO ZAMESTNANCOM FPJJ

Vyhodnotenie dotazníkov – výber (kompletne vyplnené dotazníky za sledované obdobie sú dostupné na dekanáte)

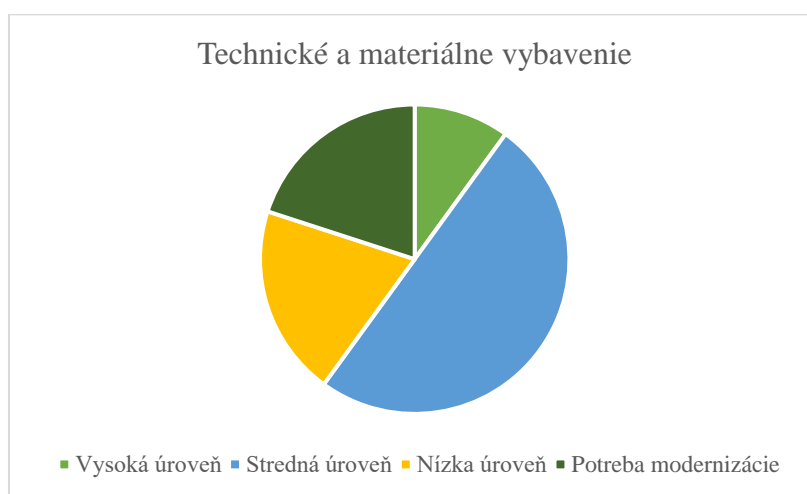
1. Komunikácia, riadenie a atmosféra

Medzi významné ukazovatele kvality riadenia je spokojnosť zamestnancov s úrovňou komunikácie, efektívnosti toku informácií, otvorenosti komunikácie nadriadeného s podriadeným (spokojnosť vyjadrilo viac ako 80 % zamestnancov). Dôležitým ukazovateľom spokojnosti zamestnancov sú tiež jednoznačne určené kompetencie a konštruktívna spätná väzba. S transparentnosťou odmeňovania vyjadrilo väčšiu resp. menšiu nespokojnosť viac ako 70 % zamestnancov.



2. Kariérny rozvoj

Spokojnosť s možnosťou kariérneho rastu a podporou ďalšieho vzdelávania vyjadrilo viac ako 80 % zamestnancov. Menej pozitívne hodnotia zamestnanci technické a materiálne vybavenie pracovísk.



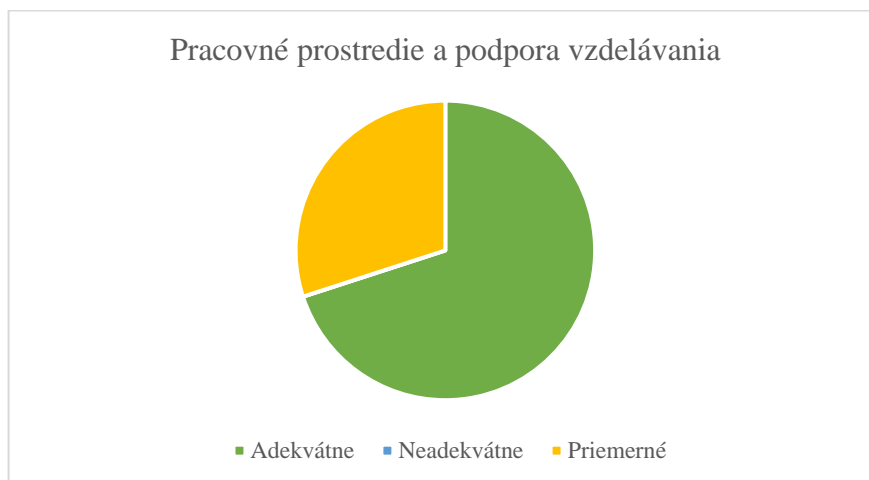
3. Informovanosť o dianí na pracovisku a možnosti participácie

Na samotnom pracovisku získavajú zamestnanci informácie hlavne osobnou komunikáciou, na poradách a prostredníctvom e-mailov. V rámci fakulty dominuje e-mail a web. Žiadne významné nedostatky alebo námety na zlepšenia neboli zaznamenané.



4. Pracovné prostredie a podpora vzdelávania

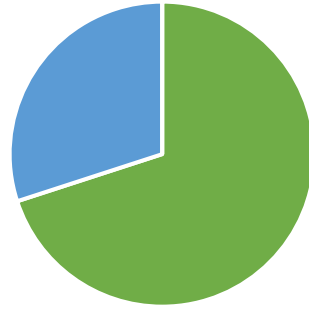
Pracovné prostredie hodnotí pozitívne väčšina respondentov. Väčšina zamestnancov hodnotí edukačné prostredie po technickej stránke minimálne ako dostatočne vybavené. Väčšina zamestnancov by privítala vyššiu informovanosť o možných formách vzdelávania.



5. Spokojnosť s pracovným zaradením a práca pod stresom

V oblasti spokojnosti s pracovným zaradením považujú zamestnanci za najdôležitejšie: atmosféru na pracovisku a kolektív, zaujímavú náplň práce. Väčšina zamestnancov hodnotí ich prácu ako náročnú z pohľadu stresu. S kultúrou pracovného prostredia je väčšina zamestnancov buď veľmi spokojná alebo spokojná.

Práca pod stresom



■ Vysoká záťaž ■ Stredná záťaž ■ Nízka záťaž

Zhrnutie

Návratnosť ankety bola > 80%.

Záver

Hodnotenie kvality poskytuje spätnú väzbu v procese skvalitňovania pracovného prostredia na FPJJ VŠD.

Odpovedajúci, ktorí sa zúčastnili hodnotenia sú dôležitým nástrojom pre zlepšovanie kvality vnútorných procesov. Výsledky prieskumu ukazujú celkové pozitívne smerovanie FPJJ VŠD. Vedenie FPJJ VŠD sa zodpovedne zaoberá informáciami získanými prostredníctvom spätnej väzby od zamestnancov.

Proces skúmania vnútorného systému kvality je základnou podmienkou pre konkurencieschopnosť FPJJ VŠD s inými fakultami s podobným zameraním. Dlhodobým cieľom fakulty je nielen zvyšovanie kvality vyučovacieho procesu, aktualizovanie študijných plánov a ich dopĺňanie najnovšie poznatky vedy, ale aj zodpovedajúce pracovné prostredie. V tomto duchu vyvíjame snahu aj o zvyšovanie kvalifikačného rastu zamestnancov.

Výsledky prieskumu dosiahnuté a.r. 2021/2022 sú porovnateľné s výsledkami prieskumu z prechádzajúcich a.r. Nadobudnuté poznatky budú využité pre zlepšenie pracovnej atmosféry a sú dobrým príkladom pre ďalších zamestnancov, aby sa v budúcnosti prieskumu zúčastnili a prispeli tak k objektivizácii údajov o spokojnosti zamestnancov.

Záver a navrhované opatrenia

- Je potrebné zlepšiť nielen informovanosť o úspechoch, ktoré tak študenti ako aj zamestnanci dosahujú, ale predovšetkým oceniť prácu vedúcimi priamo na pracovisku.
- Bolo by vhodné sa zamyslieť nad adekvátnosťou finančného ohodnotenia zamestnancov, a posudzovať nielen pedagogické, ale i vedecké aktivity.
- Zlepšiť technické vybavenie, notebooky, hlavne ich kapacitu operačnej pamäte.
- Väčšia angažovanosť univerzity/fakulty pri publikovaní výsledkov v časopisoch Scopus/WoS.

Zodpovední: dekan, prodekan

T: počas a.r. 2022/2023 prediskutovať vo vedení VŠD

Správa o prieskume spokojnosti zamestnancov FPJJ bola prerokovaná na vedení FPJJ.

Prof. JUDr. Jozef Králik, CSc., MBA.
Dekan